

## CSR- und Nachhaltigkeitsbericht 2022 der WSO/ATG-Unternehmensgruppe

### Präambel:

Mehrere Gesetzesvorgaben geben inzwischen Unternehmen diverse **Berichtspflichten** zu **betrieblicher Sozialverantwortung** (corporate social responsibility – CSR) und zu **Umwelt- und Nachhaltigkeitsthemen** vor. Dies sind u.a. das

- **Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)**
- **EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**
- **ESG-Berichtspflichten - Environment (Umwelt), Social (Soziales) und Governance (Unternehmensführung)**

Die Unternehmen der WSO/ATG-Gruppe fallen aufgrund ihrer Größe nicht unter diese zwingenden Berichtspflichten. Aber im Sinne einer möglichst großen Transparenz gegenüber Geschäftspartnern (i.e. Kunden und Lieferanten, die möglicherweise selbst der CSR-/ESG-Berichtspflicht und dem LkSG unterliegen), Beschäftigten und außenstehenden Interessierten als auch zur Dokumentation und Bewertung der eigenen diesbezüglichen Anstrengungen wird hiermit erstmals ein **unternehmensbezogener Nachhaltigkeitsbericht** erstellt und veröffentlicht.

Die **unternehmenseigene CSR-Richtlinie** (sh. WSO- und ATG-Homepage) ist Basis und Leitbild für das Handeln der Geschäftsführung und der Beschäftigten.

In den folgenden Absätzen sollen besondere **Maßnahmen** und **Projekte** des o.g. Berichtsjahres dargestellt werden.

### 1. Soziale Verantwortung

#### a. Tarifvertragliche Bindung

WSO und ATG haben die in 2022 bestehenden bzw. neu mit den Sozialpartnern vereinbarten Tarifverträge als Mindestbedingungen angewendet. In fast allen Bereichen werden zudem über- und außertarifliche Zulagen vergütet.

#### b. Fortbildung:

Berufsbegleitend finden regelmäßig fachspezifische Schulungen und Qualifikationsmaßnahmen statt.

#### c. Freiwillige Leistungen

##### i. Intern

Diverse, zum Teil schon seit Jahren bestehende außertarifliche freiwillige Leistungen wurden auch in 2022 gewährt:

1. Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
2. Dienstrad-Leasing für Beschäftigte
3. Betriebsvereinbarung zur Mitarbeiterwerbung
4. Betriebsvereinbarung für Inflationsausgleich-Sonderzahlungen ab 12/2022

## ii. Extern

Seit vielen Jahrzehnten sind wir diversen regionalen und überregionalen gemeinnützigen Institutionen und Vereinen eng und langfristig verbunden. Für das Berichtsjahr waren dies im Wesentlichen:

1. Präventionsverein Osnabrück
2. Osnabrücker Tafel + Kindertafel
3. Osnabrücker Sportclub OSC + Deutscher Alpenverein, Sektion Osn.
4. Zoo Osnabrück
5. Heldenhunde (DRK Rettungshundestaffel Osnabrück)
6. 2022: div. Ukraine-Hilfsprojekte

## 2. Umweltverantwortung

In der Dienstleistungsbranche und im Handwerk sind unsere Gestaltungsmöglichkeiten für umweltfreundliches und klimaschonendes Wirken nur begrenzt möglich. Dennoch gibt es auch hier diverse Maßnahmen, die wir im Berichtsjahr umsetzen konnten.

### a. Mobilität

Die Mobilität unserer Beschäftigten ist für unsere Leistungserbringung eine unverzichtbare Voraussetzung. Daher gilt dem Fuhrpark in unseren Unternehmen eine besondere Aufmerksamkeit in Bezug auf Effizienz und Umweltbelastung.

#### i. E-Mobilität

Das Thema E-Mobilität haben wir bereits seit einigen Jahren intensiv verfolgt und sinnvolle Möglichkeiten im täglichen Einsatz sondiert. 2022 war es endlich soweit, dass der Einsatz über Testzwecke hinaus in größerem Umfang umgesetzt werden konnte. Die betriebseigene Ladeinfrastruktur wurde soweit erstellt, dass inzwischen **10 eigene reine E-PKW** im täglichen Einsatz sind. Rd. 40.000 km monatlich werden, insbesondere im Stadtgebiet, klimafreundlich mit Öko-Strom gefahren, davon sind über **50% des Stroms selbsterzeugt durch BHKW und Photovoltaik**.

#### ii. Förderung der E-Mobilität: Öffentliche E-Ladestation

Um auch unseren Beschäftigten während der Arbeitszeit, Geschäftsbesuchern und der allgemeinen Öffentlichkeit die E-Mobilität besser zu ermöglichen, wurde 2022 gemeinsam mit unserem Geschäftspartner *Q1 Energie* eine öffentliche Ladestation auf unserem Betriebsparkplatz errichtet.



iii. **Förderung Fahrrad-Mobilität:**

Das für unsere Beschäftigten schon seit Jahren bestehende Dienstradleasing wurde der Nachfrage für höherwertigere (E-)Bikes folgend auf höhere Anschaffungswerte ausgeweitet. Überdachte und überwachte Stellplätze im Betrieb wurden erweitert.

iv. **Dienstreisen**

Dienstreisen der Geschäftsführung erfolgen vornehmlich seit über 20 Jahren per BahnCard.

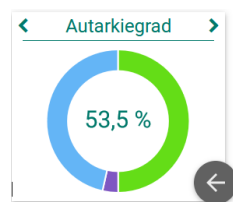
b. **Energieeffizienz**

Nicht nur aus betriebswirtschaftlicher Sicht bewegen uns steigende Energiekosten stets zu neuen Sondierungen und Maßnahmen zu Energieeinsparungen. Auch Ressourcenschonung und Umwelt- und Klimaschutz sind seit jeher Leitgedanken zur Energieeffizienz.

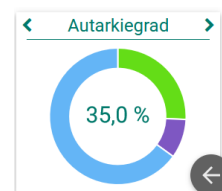
i. **Eigene Stromerzeugung**

2016 wurde bereits das erste BHKW im WSO-Gebäude in Betrieb genommen und 2019 durch ein weiteres Aggregat erweitert. Der Betrieb läuft wärmegesteuert und führt somit zu einer klimafreundlichen Stromerzeugung. Diese dient im Wesentlichen dem Eigenverbrauch (s.o. E-Mobilität). 2021 wurde die eigene Stromerzeugung um eine 20kWp PV-Anlage und ein vernetztes **Energiemanagementsystem** ergänzt, welches 2022 erstmals ganzjährig zur Verfügung stand. Die **Stromautarkie** in **2022** betrug demnach:

„WSO“  
Gesamtverbrauch 97.400 kWh



„ATG“  
Gesamtverbrauch 17.300 kWh



Fremdstrom wird als „grüner“ Strom aus regenerativen Quellen bezogen.

ii. **Energiesparmaßnahmen**

1. Unser Verwaltungsgebäude wurde in beleuchtungsintensiven Bereichen vollständig auf LED-Beleuchtung umgestellt.
2. In der Leitstelle der WSO konnte der Stromverbrauch erheblich reduziert werden nachdem diverse Empfangs- und IT-Systeme zusammengefasst und optimiert konfiguriert wurden, so dass dort deutlich weniger Verbraucher im Dauerbetrieb laufen.

### 3. Unternehmensführung

Diese richtet sich eng an die Grundsätze des „*ehrbaren Kaufmanns*“ (sh. IHK Definition).

Folgende Themen werden dabei u.a. streng verfolgt:

- a. Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung (GoBD)
- b. Freiwillige „zeitnahe Betriebsprüfungen“ (alle 2 Jahre Finanzamt und Sozialversicherungsträger)
- c. **Arbeitsschutz**: Analysen und Korrekturmaßnahmen im Zuge der regelmäßigen gemeinsamen ASA-Sitzungen (Arbeitsschutzausschuss: Geschäftsführung, Sicherheitsfachkraft, Betriebsrat, Betriebsarzt)
- d. Weitere Details sh. o.g. **CSR-Richtlinie**

### 4. Ausblick

Für 2023 sind bereits weitere CSR-Projekte in Vorbereitung:

- a. Erweiterung der **PV-Anlage** um 50%
- b. **E-Mobilität**: öffentliche Schnellladestation (2 x 150kW)
- c. AG-Zuschuss für *DeutschlandTicket* als **JobTicket** für Beschäftigte

Osnabrück, Juli/August 2023

gez.

Axel Mauersberger

WSO Sicherheitsdienst GmbH

ATG Sicherheitstechnik GmbH