

## 2. CSR- und Nachhaltigkeitsbericht (2023) der WSO/ATG-Unternehmensgruppe

### Präambel:

Mehrere Gesetzesvorgaben geben inzwischen Unternehmen diverse **Berichtspflichten** zu **betrieblicher Sozialverantwortung** (corporate social responsibility – CSR) und zu **Umwelt- und Nachhaltigkeits-themen** vor. Dies sind u.a. das

- **Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)**
- **EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**
- **ESG-Berichtspflichten - Environment (Umwelt), Social (Soziales) und Governance (Unternehmensführung)**

Die Unternehmen der WSO/ATG-Gruppe fallen aufgrund ihrer Größe nicht unter diese zwingenden Berichtspflichten. Aber im Sinne einer möglichst großen Transparenz gegenüber Geschäftspartnern (i.e. Kunden und Lieferanten, die möglicherweise selbst der CSR-/ESG-Berichtspflicht und dem LkSG unterliegen), Beschäftigten und außenstehenden Interessierten als auch zur Dokumentation und Bewertung der eigenen diesbezüglichen Anstrengungen wird hiermit das zweite Mal ein **unternehmensbezogener Nachhaltigkeitsbericht** erstellt und veröffentlicht.

Die **unternehmenseigene CSR-Richtlinie** (sh. WSO- und ATG-Homepage) ist Basis und Leitbild für das Handeln der Geschäftsführung und der Beschäftigten.

In den folgenden Absätzen sollen besondere **Maßnahmen** und **Projekte** des o.g. Berichtsjahres dargestellt werden.

### 1. Soziale Verantwortung

#### a. Tarifvertragliche Bindung

WSO und ATG haben die in 2023 bestehenden bzw. neu mit den Sozialpartnern vereinbarten Tarifverträge als Mindestbedingungen angewendet. In fast allen Bereichen werden zudem über- und außertarifliche Zulagen vergütet.

#### b. Fortbildung:

Berufsbegleitend finden regelmäßig fachspezifische Schulungen und Qualifikationsmaßnahmen statt.

#### c. Freiwillige Leistungen

##### i. Intern

Diverse, zum Teil schon seit Jahren bestehende außertarifliche freiwillige Leistungen wurden auch in 2023 gewährt:

1. Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
2. Dienstrad-Leasing für Beschäftigte
3. Betriebsvereinbarung zur Mitarbeiterwerbung
4. Betriebsvereinbarung für Inflationsausgleich-Sonderzahlungen ab 12/2022

## ii. Extern

Seit vielen Jahrzehnten sind wir diversen regionalen und überregionalen gemeinnützigen Institutionen und Vereinen eng und langfristig verbunden. Für das Berichtsjahr waren dies im Wesentlichen:

1. Präventionsverein Osnabrück
2. Osnabrücker Tafel + Kindertafel
3. Osnabrücker Sportclub OSC + Deutscher Alpenverein, Sektion Osn.
4. Zoo Osnabrück
5. Heldenhunde (DRK Rettungshundestaffel Osnabrück)
6. 2022+23: div. Ukraine-Hilfsprojekte

## 2. Umweltverantwortung

In der Dienstleistungsbranche und im Handwerk sind unsere Gestaltungsmöglichkeiten für umweltfreundliches und klimaschonendes Wirken nur begrenzt möglich. Dennoch gibt es auch hier diverse Maßnahmen, die wir im Berichtsjahr umsetzen konnten.

### a. Mobilität

Die Mobilität unserer Beschäftigten ist für unsere Leistungserbringung eine unverzichtbare Voraussetzung. Daher gilt dem Fuhrpark in unseren Unternehmen eine besondere Aufmerksamkeit in Bezug auf Effizienz und Umweltbelastung.

#### i. E-Mobilität

Das Thema E-Mobilität haben wir bereits seit einigen Jahren intensiv verfolgt und sinnvolle Möglichkeiten im täglichen Einsatz sondiert. 2022 war es endlich soweit, dass der Einsatz über Testzwecke hinaus in größerem Umfang umgesetzt werden konnte. Die betriebseigene Ladeinfrastruktur wurde soweit erstellt, dass inzwischen **10 eigene reine E-PKW** im täglichen Einsatz sind. Rd. 40.000 km monatlich werden, insbesondere im Stadtgebiet, klimafreundlich mit Öko-Strom gefahren, davon sind über **50% des Stroms selbsterzeugt durch BHKW und Photovoltaik**.

#### ii. Förderung der E-Mobilität: Öffentliche E-Ladestation

Um auch unseren Beschäftigten während der Arbeitszeit, Geschäftsbesuchern und der allgemeinen Öffentlichkeit die E-Mobilität besser zu ermöglichen, wird seit 2022 gemeinsam mit unserem Geschäftspartner *Q1 Energie* eine öffentliche Ladestation auf unserem Betriebsparkplatz betrieben.



In 2023 wurde die Planung einer zusätzlichen öffentlich zugänglichen **150kW-Schnellladestation** (Q1-Hypercharger) vorangetrieben. Die Realisierung ist für das 2. Quartal 2024 anvisiert.

**iii. Förderung Fahrrad-Mobilität:**

Das für unsere Beschäftigten schon seit Jahren bestehende Dienstradleasing wurde der Nachfrage für höherwertigere (E-)Bikes folgend auf höhere Anschaffungswerte ausgeweitet. Überdachte und überwachte Stellplätze im Betrieb wurden erweitert.

**iv. Dienstreisen**

Dienstreisen der Geschäftsführung erfolgen vornehmlich seit über 20 Jahren per BahnCard.

**v. Job-Ticket**

Beschäftigte der WSO + ATG erhalten seit 2023 Dank monatlichem Arbeitgeberzuschuss ein **vergünstigtes DeutschlandTicket**, welches sowohl für Fahrten zwischen Wohnung und Arbeitsplatz als auch in der Freizeit privat genutzt werden kann.

**b. Energieeffizienz**

Nicht nur aus betriebswirtschaftlicher Sicht bewegen uns steigende Energiekosten stets zu neuen Sondierungen und Maßnahmen zu Energieeinsparungen. Auch Ressourcenschonung und Umwelt- und Klimaschutz sind seit jeher Leitgedanken zur Energieeffizienz.

**i. Eigene „grüne“ Stromerzeugung**

Für das WSO-Gebäude erfolgt in zunehmendem Maße eigene klimafreundliche Stromerzeugung, die im Wesentlichen dem Eigenverbrauch (s.o. E-Mobilität) dient. 2016 wurde bereits das erste BHKW in Betrieb genommen und 2019 durch ein weiteres Aggregat erweitert. 2021 erfolgte die Ergänzung um eine 20kWp PV-Anlage und ein vernetztes **Energiemanagementsystem** ergänzt. Die **PVA** wurde **2023 um 50% auf 30kWp** sowie einen leistungsstärkeren E3/DC-Batteriespeicher erweitert. Die **Stromautarkie** in **2023** betrug demnach:

„WSO“

Gesamtverbrauch 106.450 kWh



„ATG“

Gesamtverbrauch 16.850 kWh



Aufgrund zunehmender E-Mobilität ist der Zukauf von **Fremdstrom**, der als „grüner“ Strom aus regenerativen Quellen bezogen wird, jedoch ebenso weiter zunehmend.

## ii. Energiesparmaßnahmen

1. Unser Verwaltungsgebäude wurde in beleuchtungsintensiven Bereichen auf LED-Beleuchtung umgestellt.
2. In der Leitstelle der WSO konnte der Stromverbrauch erheblich reduziert werden nachdem diverse Empfangs- und IT-Systeme zusammengefasst und optimiert konfiguriert wurden, so dass dort deutlich weniger Verbraucher im Dauerbetrieb laufen.

## 3. Unternehmensführung

Diese richtet sich eng an die Grundsätze des „*ehrbaren Kaufmanns*“ (sh. IHK Definition).

Folgende Themen werden dabei u.a. streng verfolgt:

- a. Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung (GoBD)
- b. Freiwillige „zeitnahe Betriebsprüfungen“ (alle 2 Jahre Finanzamt und Sozialversicherungsträger)
- c. **Arbeitsschutz**: Analysen und Korrekturmaßnahmen im Zuge der regelmäßigen gemeinsamen ASA-Sitzungen (Arbeitsschutzausschuss: Geschäftsführung, Sicherheitsfachkraft, Betriebsrat, Betriebsarzt)
- d. Weitere Details sh. o.g. **CSR-Richtlinie**

## 4. Ausblick

Für 2024 sind bereits weitere CSR-Projekte in Vorbereitung:

- a. **E-Mobilität**: öffentliche 150kW Schnellladestation (Q1-Hypercharger)

Osnabrück, Januar 2024

gez.

Axel Mauersberger

**WSO Sicherheitsdienst GmbH**

**ATG Sicherheitstechnik GmbH**