

3. CSR- und Nachhaltigkeitsbericht (2024) der WSO/ATG-Unternehmensgruppe

Präambel:

Unternehmen unterliegen inzwischen diversen **Berichtspflichten** zu **betrieblicher Sozialverantwortung** (corporate social responsibility – CSR) und **Umwelt- und Nachhaltigkeitsthemen**. Dies sind u.a. das

- **Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)**
- **EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**
- **ESG-Berichtspflichten - Environment (Umwelt), Social (Soziales) und Governance (Unternehmensführung)**

Die Unternehmen der WSO/ATG-Gruppe fallen aufgrund ihrer Größe nicht unter diese zwingenden Berichtspflichten. Aber im Sinne einer möglichst großen Transparenz gegenüber Geschäftspartnern (i.e. Kunden und Lieferanten, die möglicherweise selbst der CSR-/ESG-Berichtspflicht und dem LkSG unterliegen), Beschäftigten und außenstehenden Interessierten als auch zur Dokumentation und Bewertung der eigenen diesbezüglichen Anstrengungen wird dieser **unternehmensbezogene Nachhaltigkeitsbericht** erstellt und veröffentlicht.

Die **unternehmenseigene CSR-Richtlinie** (sh. WSO- und ATG-Homepage) ist Basis und Leitbild für das Handeln der Geschäftsführung und der Beschäftigten.

In den folgenden Absätzen sollen besondere **Maßnahmen** und **Projekte** des o.g. Berichtsjahres dargestellt werden.

1. Soziale Verantwortung

a. Tarifvertragliche Bindung, Arbeitnehmervertretung

WSO und ATG haben die für 2024 bestehenden bzw. neu mit den Sozialpartnern vereinbarten Tarifverträge als Mindestbedingungen angewendet. In fast allen Bereichen werden zudem **über- und außertarifliche Zulagen** vergütet.

WSO und ATG pflegen seit vielen Jahren eine kooperative und von gegenseitigem Respekt geprägte Zusammenarbeit zwischen Geschäfts- und Betriebsleitungen und dem gewählten Betriebsrat. In Ergänzung zu tarifvertraglichen Regelungen werden anlass- und betriebsbezogene Betriebsvereinbarungen geschlossen.

b. Fortbildung:

Berufsbegleitend finden regelmäßig fachspezifische Schulungen und Qualifikationsmaßnahmen statt.

c. Freiwillige Leistungen

i. Intern

Diverse, zum Teil schon seit Jahren bestehende, außertarifliche freiwillige Leistungen wurden auch 2024 gewährt:

1. Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
2. Dienstrad-Leasing für Beschäftigte
3. Betriebsvereinbarung zur Mitarbeiterwerbung

4. Betriebsvereinbarung für Inflationsausgleich-Sonderzahlungen von 12/2022 bis 12/2024.

ii. Extern

Seit vielen Jahrzehnten sind wir diversen regionalen und überregionalen gemeinnützigen Institutionen und Vereinen eng und langfristig verbunden. Für das Berichtsjahr waren dies im Wesentlichen:

1. Präventionsverein Osnabrück
2. Osnabrücker Tafel + Kindertafel
3. Osnabrücker Sportclub OSC + Deutscher Alpenverein, Sektion Osn.
4. Zoo Osnabrück
5. Heldenhunde (DRK Rettungshundestaffel Osnabrück)
6. Osnabrücker Bürgerstiftung
7. div. Ukraine-Hilfsprojekte

2. Umweltverantwortung

In der Dienstleistungsbranche und im Handwerk sind unsere Gestaltungsmöglichkeiten für umweltfreundliches und klimaschonendes Wirken nur begrenzt möglich. Dennoch gibt es auch hier diverse Maßnahmen, die wir im Berichtsjahr umsetzen konnten.

a. Mobilität

Die Mobilität unserer Beschäftigten ist für unsere Leistungserbringung eine unverzichtbare Voraussetzung. Daher gilt dem Fuhrpark in unseren Unternehmen eine besondere Aufmerksamkeit in Bezug auf Effizienz und Umweltbelastung.

i. E-Mobilität

Das Thema E-Mobilität verfolgen wir bereits seit einigen Jahren intensiv. Seit 2022 konnte der Einsatz über Testzwecke hinaus in größerem Umfang umgesetzt werden. Die betriebseigene Ladeinfrastruktur wurde so weit erstellt, dass inzwischen **10 eigene reine E-PKW** im täglichen Einsatz sind. Rd. 40.000 km monatlich werden, insbesondere im Stadtgebiet, klimafreundlich mit Ökostrom gefahren, davon sind über **50% des Stroms selbsterzeugt durch BHKW und Photovoltaik**.

ii. Förderung der E-Mobilität: Öffentliche E-Ladestation

Um auch unseren Beschäftigten während der Arbeitszeit, Geschäftsbesuchern und der allgemeinen Öffentlichkeit die E-Mobilität besser zu ermöglichen, wird **seit 2022** gemeinsam mit unserem Geschäftspartner **Q1 Energie** eine **öffentliche AC-Ladestation (22kW)** auf unserem Betriebsparkplatz betrieben.

2024	kWh
AC	5.850
DC	9.200
Gesamt	15.050

In 09/2024 konnte auch die seit langem geplante öffentliche **150kW DC-Schnellladestation (Q1-Hypercharger)** in Betrieb genommen werden.

iii. Förderung Fahrrad-Mobilität:

Das für unsere Beschäftigten schon seit Jahren bestehende Dienstradleasing wurde der Nachfrage für höherwertigere (E-)Bikes folgend auf höhere Anschaffungswerte ausgeweitet. Überdachte und überwachte Stellplätze im Betrieb wurden erweitert.

WSO + ATG waren auch 2024 wieder Unterstützer des AOK-Projektes "Mit dem Rad zur Arbeit 2024".

iv. Dienstreisen

Dienstreisen der Geschäftsführung erfolgen seit über 20 Jahren vornehmlich per BahnCard.

v. Job-Ticket

Beschäftigte der WSO + ATG erhalten seit 2023 Dank monatlichem Arbeitgeberzuschuss ein **vergünstigtes DeutschlandTicket**, welches sowohl für Fahrten zwischen Wohnung und Arbeitsplatz als auch in der Freizeit privat genutzt werden kann.

b. Energieeffizienz

Nicht nur steigende Energiekosten bewegen uns zu Energieeinsparungsmaßnahmen. Auch Ressourcenschonung und Umwelt- und Klimaschutz sind seit jeher Leitgedanken zur Energieeffizienz.

i. Eigene „grüne“ Stromerzeugung

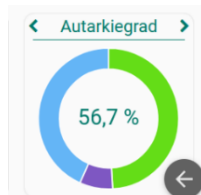
Für das WSO-Gebäude erfolgt in zunehmendem Maße eigene **klimafreundlichen Stromerzeugung**, die im Wesentlichen dem Eigenverbrauch (s.o. E-Mobilität) dient. **2016** wurde bereits das erste **BHKW** in Betrieb genommen und **2019** durch ein weiteres Aggregat erweitert. 2021 erfolgte die Ergänzung um eine 20kWp PV-Anlage und ein vernetztes **Energiemanagementsystem** ergänzt. Die **PVA** wurde **2023 um 50% auf 30kWp** sowie einen leistungsstärkeren **E3/DC-Batteriespeicher** erweitert.

2024	kWh
BHKW	43.000
PVA	21.160

Die **Stromautarkie** betrug demnach:

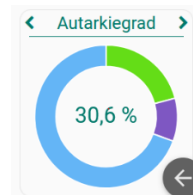
„WSO“

Gesamtverbrauch 101.436 kWh



„ATG“

Gesamtverbrauch 14.313 kWh



(davon 5.850 kWh
Q1 AC-Ladestation)

Aufgrund zunehmender E-Mobilität ist der Zukauf von „grünem“ **Fremdstrom** jedoch ebenso weiter zunehmend.

ii. Energiesparmaßnahmen

1. Unser Verwaltungsgebäude wurde in beleuchtungsintensiven Bereichen auf LED-Beleuchtung umgestellt.
2. In der Leitstelle der WSO konnte der Stromverbrauch erheblich reduziert werden, indem diverse Empfangs- und IT-Systeme zusammengefasst und optimiert konfiguriert wurden, so dass dort deutlich weniger Verbraucher im Dauerbetrieb laufen.

3. Unternehmensführung

Diese richtet sich eng an die Grundsätze des „*ehrbaren Kaufmanns*“ (sh. IHK-Definition).

Folgende Themen werden u.a. streng verfolgt:

- a. Befolgung der Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung (GoBD)
- b. Freiwillige „**zeitnahe Betriebsprüfungen**“ (alle 2 Jahre Finanzamt und Sozialversicherungsträger)
- c. **Arbeitsschutz**: Analysen und Korrekturmaßnahmen im Zuge der regelmäßigen gemeinsamen ASA-Sitzungen (Arbeitsschutzausschuss: Geschäftsführung, Sicherheitsfachkraft, Betriebsrat, Betriebsarzt)
- d. Weitere Details sh. o.g. **CSR-Richtlinie**

4. Ausblick

Für 2025 sind bereits weitere CSR-Projekte in Vorbereitung:

- a. Energieaudit gm. DIN EN 16247
- b. Planung zur Umstellung der Gasheizung auf Wärmepumpe

Osnabrück, Januar 2025

gez.
Axel Mauersberger

WSO Sicherheitsdienst GmbH

ATG Sicherheitstechnik GmbH